

### 集团举行2014年新员工入职见面会

8月16日上午，集团在会议中心举行2014年新员工入职见面会暨岗前培训。经管会领导及近百名新员工参加见面会，见面会由培训中心主任潘虹主持。

董事长侯瑞兴在讲话中首先代表集团对各位新员工的加入表示诚挚的祝贺和热烈的欢迎。侯董书记对新员工们提出了四点希望：一是要保持理想，保持执著，做一名优秀的医务工作者；二是要保持学习，保持独立思考和评判的精神；三是要爱医院、爱岗位、守纪律，力争为医院争光添彩；四是要爱家庭、爱生活、重道德，营造尊老爱幼的良好氛围。简短而热烈的欢迎会后进行了为期2天的岗前培训。集团经管会领导和主要职能科室负责人分别给新员工带来医院核心制度、文化建设等方面内容讲座。

新员工们纷纷表示受益匪浅，增强了对医院文化的认同感，在未来的工作学习中将不断努力奋斗，为医院的发展贡献力量。

(培训中心)



### 2014年苏州瑞兴医院集团大客户联谊会成功举办

2014年8月30日，苏州瑞兴医院集团为答谢广大客户一年来的大力支持和帮助，举办了大客户联谊会。本次活动得到了公司领导及各部门的大力支持与积极的配合，并取得了圆满成功！此次联谊活动共有一百多家单位、两百多位客户参与，联谊会给大家提供了一个很好的交流平台。

答谢晚宴上任建兴常务副总致欢迎辞，大家举杯欢饮，尽情畅谈，抽奖娱乐，表演

悦目，共度欢乐时光。来自瑞兴医院集团的医护人员拿出来自己出色的才艺表演，瑞盛康复的医护人员利用自己的业余时间排练了时下最时髦的舞蹈《小苹果》，热情的舞姿得到了现场观众的一致好评。迎春分院的姑娘们带来的歌伴舞《月满西楼》清新雅致，给观众带来清新雅致的感受。瑞华医院的魔术小天后带来的近景魔术《神奇的力量》邀请了现场嘉宾互动，掀起了欢乐的高潮。一

曲《卓玛》的歌伴舞，把观众的目光牵引到了藏族风情，活动的现场气氛热烈，现场的客户也纷纷互动起来，加入到了联欢的行列中来。

此次活动准备充分，计划合理，开展顺利。会后受到客户朋友们的一致好评，同时对瑞兴集团有了更强的认同感，对深化我集团品牌形象取得了积极的效果。

(宣传科)



主编：侯瑞兴 副主编：任建兴 责任编辑：王娜 编辑：全书君、凡明辉

# 苏大附属瑞华医院



苏州大学附属瑞华医院 院报  
2014年9月18日第15期(总19期)

内部资料 免费交流  
苏大(宣)社证字第046号

### 工伤保险政策解读会在瑞盛康复医院成功举办

8月30日，由苏州市人力资源和社会保障局主办、苏州瑞兴医院集团协办的《企业负责人工伤保险政策解读会》在我院成功举办，来自各县市200多名企业法人和相关工伤工作负责人参加了解读会。

苏州市人力资源和社会保障局工伤保险处，苏州市工伤认定和劳动能力鉴定中心两位专家为参会人员详细解读了新版企业保险政策，重点就工伤保险制度的适用范围、工伤认定的具体情形、劳动能力鉴定的申请以及工伤保险基金的支付等问题展开讲解。就广大职工普遍关心的社保政策，两位专家通过“举案说法”形式，引用实际工作案例为参会者进行讲解，讲课过程生动、紧贴实际工作。会上专家们还对广大参与者进行工伤预防的宣传，鼓励工伤职工积极参与康复治疗，以积极心态面对生活，争取早日回归家庭，回归社

会。此次解读会透析新政中的重点、难点、热点问题，并通过互动参与环节，采用“一问一答”的形式，让企业负责人更全面透彻地了解工伤保险政策、工伤认定与劳动能力鉴定程序，做到对企业负责，对员工负责的原则，本次解读会受到与会者的一致好评。

(瑞盛)



### 我院参加卫生局组织“三基”抽考取得好成绩

为促进医务人员基础知识理论和技能水平的提升，加强基础医疗管理，提高医疗质量，确保医疗安全。市卫生局于6月20日组织了全市34所医疗机构的临床执业医师参加“三基”训练考核，我院取得第三名的好成绩，在二级综合医院排名中名列第二。

我院十分重视卫生局组织的“三基”考核，12名临床医疗人员参加了本次抽考，医务处专门安排了时间、地点进行考前动员和集中复习，向抽考人员发放了“三基”训练习题集。考核通报中我院在全区名列第三。

院领导倡议：全院医务人员将以此为动力，在全院上下形成了人人重视“三基三严”，个个参与“三基”训练的良好氛围。促进全体医务人员自觉进行业务学习、岗位练兵，不断提高医疗服务质量，保证医疗安全，使医院基础管理水平跃上一个新的台阶，更好地为人民群众服务。

(医务科)

### 我院组织埃博拉出血热防控知识培训

8月25日，我院医务科刘征远主任对埃博拉出血热的防控与诊疗进行专题培训讲座，刘主任主要从疾病防控、医疗救治、急救转运、诊疗及院内感染控制等方面对疾病控制、临床医疗、院前急救等相关人员进行培训，使广大医护人员对埃博拉出血热防控有了较深刻的印象。

最后，刘主任要求广大医护人员高度重视传染病的防控工作，在日常医疗工作中防患于未然，切实做好传染病防控工作。

(医务科)



### 我院组织医务人员无偿献血

8月28日下午13点30分，我院员工餐厅里，医务人员手拿《无偿献血登记表》排队等候献血。

“麻烦先让我把表交上，我一会有手术，做完手术我马上回来献血”，有赶着去手术的医生如是说，不一会工夫，献血车前就排起了“白色”队伍，有的原本轮休的医生为了参加无偿献血活动，主动驱车赶到医院。还有的护士刚刚上完夜班，负责抽血的医生建议她们回家休息，暂时不要献血，但白衣

天使们坚持要献血，表达一份心意。有的医务人员每年都会参加无偿献血活动，“小红本”上印满了他们每次奉献爱心的记录。

由于时间有限，原本已经填好登记表计划献血的医务人员有很多没能如愿献血，但他们表示，如果再碰到献血车，一定会上去捐献可以再生的血液，拯救不可重来的生命。

截止到目前下午16点，我院共有医务人员参加无偿献血26人，共献血6900多毫升。此次

无偿献血活动不仅是履行一个公民应尽的义务，而且充分地展现了我院医务人员救死扶伤、悬壶济世的人道主义精神和无私奉献、乐于助人

的高尚美德，诠释了人间的大爱。

(工会)



## 2014年国家级外科护理新技术新进展(手外科显微外科)学习班纪要

由无锡市第九人民医院、无锡市（手外科）医院主办的2014年国家级外科护理新技术新进展（手外科显微外科）学习班于2014年07月08日-07月11日在美丽城市无锡手外科医院隆重召开。无锡市手外科医院业务院长虞青熠、江苏省护理学会许萍副理事长、无锡市手外科医院护理部主任傅育红、解放军第四〇一医院主任丁小珩 护理部主任张海生出席开幕式。虞青熠院长开幕式上欢迎全国各地的学员来到无锡，来到手外科医院，虞院长介绍无锡市手外科是一所大专科小综合的一家二甲医院，以骨科为主，是国内第一家手外科专科医院，本次学习班以促进手外科、显微外科新技术新理论推广为目的，将准备该领域最新进展的理论课、针对性的显微外科手术配合模式及丰富实用的康复病例示教，预祝本次学习班圆满成功。

### （一）保护护士从职业防护做起-许萍

许萍理事长在讲认知护士职业危害，从5方面讲：一、生物性危害 临床大量输血、各种注射等护理操作，使护士成为锐器伤和感染经血传播疾病的高危职业群体。二、化学性危害 抗肿瘤药物的不断开发与应用，使许多肿瘤病人延长生存时间，提高了生活质量，但抗肿瘤药物能通过皮肤、呼吸道等吸入人体，护理人员在配制过程中存在操作危害。三、物理性危害 长期接触X线可以对人体造成很多损害。四、运动性危害 护理人员因其职业特点，经常需要协助病人移动及举重一些重物而导致腰背受伤 五、心理社会性危害 护士工作中忧伤情绪会影响护士的精神状态和生活态度，过度的工作压力对护士造成心理、生理的损害。认知护士职业的执业风险，充分认知护士职业防护的意义，建立理念：护士工作是有风险，而风险是可以预防的！只有护士健康了，才能让病人健康！

### （二）医院信息化建设-----张海生总护士长（解放军401医院）

张总护士长主要介绍了军队卫勤保障护理人员管理信息系统 介绍了护士长管理平台，护理信息系统建设给护理工作带来了全新的护理理念，使护理工作提高到了一个新层次，护理管理逐步走向规范化、科学化、信息化；实现了护理工作流程最优化；为临床护理工作实现无纸化无线化和自动化奠定了良好的基础，提高了护理工作质量和效率。

### （三）手外科无痛病房的建设-丁小珩（解放军401医院）

丁主任介绍了401医院手外科无痛人文关爱病房建设的背景，2011年初开始进行了无痛人文关爱病房建设实践：更换理念，更新知识、改变模式、探索发展。丁主任谈到护士长与科主任的关系，相互欣赏、相互支持才能双赢，非权力影响力（人格魅力）是科室真正的灵魂，才能使工作由被动变主动，以护理为中心的无痛病房建设不是医护工作关系的改变，而是服务模式的变化，要求护理队伍慈爱、热心、博学、阳光 2012年以“无痛的手，无限的爱”为建设精髓获得青岛市优秀护理品牌。

### （四）手功能康复-王骏主任

王主任给我们介绍了手功能评估内容，感觉恢复的顺序，一些工具的制作，还有一些治疗方法：涡流水浴、微粒热流疗法、超声波治疗、神经肌肉电刺激、肌电生物反馈疗法，经皮神经电刺激、蜡疗、热敷袋、冰敷等。

### （五）骨皮瓣修复手部复合伤的护理-周明霞护士长

周护士长就分享了胫骨下端外侧骨皮瓣传统方法，皮瓣的优点及围手术期护理包括术前准备、心理护理、皮肤准备、呼吸道准备、胃肠道准备、术中护士的配合、术后护理，包括一般护理、专科护理、疼痛的处理，术后“三抗”治疗以及功能锻炼。

### （六）足部游离皮瓣围手术期护理-朱丽萍护士长

朱护士长介绍了单块皮瓣、联合皮瓣、足部皮瓣优点，术后护理，观看了皮瓣湿敷的操作视频，重点讲了基础护理、健康教育出院指导等。

### （七）显微外科术后康复的护理干预-傅育红总护士长

傅总护士长介绍了手外伤的预防、手术成功的典型病例：十指离断再植、断腕再植、断臂再植、组织移植、再造等，早期康复干预，供区术后护理干预，中药浸泡。

### （八）四肢创伤的修复与护理-郭玲护士长

郭护士长主要介绍了VSD的原理、优点及护理要点、护理问题，观察VSD管道做到有效引流护士长自己制作了VSD负压吸引床边交接避免了0负压，介绍了骨延长护理，外固定器的针眼护理。

### （九）显微外科手术的术中配合-张樱严护士长

张护士长介绍了显微外科手术常规器械物品准备、止血带类型，如何正确选用止血带、检查止血带及正确放置止血带、适宜的衬垫、正确捆绑止血带、止血带的使用时限、术中处理和护理配合注意事项。

### （十）拇指再造手术方式的选择-芮永军院长

芮院长介绍了拇指再造缺损的分度及选择的手术方式 I、II度缺损 III、IV度缺损 V、VI度缺损，讲解了典型病例，强调了术后的功能锻炼及随访。

### （十一）、游离第二趾移植再造拇指的围手术期护理-高慧秋护士长

高护士长介绍了游离第二趾移植再造拇指术：术前准备、术中配合、术后护理，重点讲解了术后专科护理，静脉危象、动脉危象、供区伤口的观察，分享了新员工血运观察培训的心得。



开幕式现场

（瑞华骨科：蒯英英）

## 我院用特殊的形式庆祝第30个教师节

在第三十个教师节到来之际，我院用特殊的形式庆祝教师节的到来。集团科教科特邀苏州大学基础医学与生物科学学院傅奕副教授、硕士生导师来院进行《如何撰写基金标书》的专题讲座，会议由集团宋副总主持，来自我集团内的在读研究生、苏州大学兼职任课教师、研究生课程班的同学以及部分科研爱好者约60人到会听取采用“一问一答”的形式，让广大听课者更加深入了解到标书的撰写应该从何处下手，提高了与会者投身科研的积极性。本次讲座得到了与会者的一致好评。现场与会听课代表给傅教授献上鲜花，也祝愿我院每一位任课教师，节日快乐！（科教科）



## 苏州瑞盛康复医院开展质量安全月活动

2014年8月4日下午，我院召开了全院员工大会暨医疗质量安全月动员大会，院长在会议中指出：我要进一步加强医院医疗质量管理安全管理；贯彻核心制度，保障医疗安全；强化岗位责任，规范诊疗行为；提高医疗质量，杜绝医疗事故；改善服务态度，促进医患和谐。

医院将于8月份开展医疗质量安全月活动。本次活动形式有：修改完善医院管理制度体系与人员职责并编印成册，建章立制与

隐患排查相结合；科室自查与医院检查相结合；急救技能培训与重点内容考核相结合。

会议结束后，为进一步提高医务人员心肺复苏急救技能操作水平和人文素质，保障医疗安全及急救质量，规范心肺复苏急救技能流程，注重细节服务，促进康复治疗工作“贴近康复对象”。我院组织了心肺复苏技能操作演示，医疗部、护理部、治疗部员工积极参与，认真学习，现场气氛热烈。

（瑞盛）



## 我院组织肠道传染病救治演练

为进一步做好肠道传染病防治工作，提高对肠道传染病疫情的应急处置能力，瑞华医院感控科于2014年9月2日上午10:30在急诊科组织开展了肠道传染病救治演练。此次演练由胡浩成总助担任总指挥，参加演练的部门有：感控科、医务科、急诊、内科、检验科等相关临床科室。

演练按照预先制定的演练方案分为四部分内容：1.疫情报告；2.应急响应；3.现场处置；4.演练点评。

参加演练人员严格按照规定程序，有序的开展医疗救治、隔离病人及消毒隔离工作和流行病学调查工作。各部门通力合作，圆满完成了本次实战演练工作。



医务科刘科长对此次演练进行点评，首先肯定了演练的成功，他说，演练过程处置恰当，配合救治的人员一丝不苟，起到了很好的现场培训效果。同时也指出一些薄弱环节。希望今后首诊医生对病史询问要更加详细，尽可能抓住典型症状，有利于鉴别诊断；另外，隔离标识要醒目。

最后，感控科蒋科长对肠道传染病防治工作进行了强调，她说，每年4-10月是肠道传染病高发期，以往6-9月份是霍乱流行高峰期。为此，疾控中心要求各医院每年的4-10月进行肠道传染病发病情况的监测旬报，同时要求腹泻病例要20%送检筛查。近几年苏州虽未发现霍乱，但防控工作不能放松，



## 我要赞美你—瑞华

我要赞美你，  
为你生气蓬勃的英姿，  
为你洁净宽敞的厅堂，  
为你幽静宜人的兰亭，  
为你醉人心脾的庭园，  
我赞美你，吴中新城的一颗明珠！  
我要赞美你，  
为你日益壮大的医疗团队，  
为你精益求精的技术水平，  
为你先进的仪器与设备，  
为你日趋完善的服务功能。  
我赞美你，人民健康的守护神！  
我要赞美你，  
为你那睿智英明的决策，  
为你蓬勃发展的事业，  
为你灿烂美好的明天  
为你永无止境的追求，  
我赞美你，展翅翱翔的瑞华！  
（护理部 陈林锋）

